

Aperçu, directives et exigences du programme concomitant

Aperçu de la Conférence

En tant que l'un des plus grands rassemblements multisectoriels visant à promouvoir l'égalité des genres, la conférence Women Deliver 2023 (WD2023) et le dialogue mondial sont co-crées par des défenseurs communautaires, des gouvernements multilatéraux, le secteur privé, des organisations philanthropiques et des jeunes, y compris de et représentant les communautés confrontées à la discrimination systémique dans le monde.

En plaçant la santé et les droits sexuels et reproductifs au centre de nos préoccupations, nous nous concentrerons sur les principes féministes intersectionnels, afin d'aborder les problèmes complexes qui affectent les filles et les femmes, du changement climatique à la violence basée sur le genre, en passant par le travail non rémunéré, d'identifier et de mettre en œuvre collectivement des solutions fondées sur des preuves.

Nous renforcerons notre pouvoir collectif en soutenant le leadership des défenseurs communautaires, en mettant en relation les défenseurs et les décideurs, et en partageant des stratégies de plaidoyer clés. Nous nous rassemblerons pour briser les barrières, relever les défis et identifier les opportunités pour faire progresser l'égalité des genres et améliorer le bien-être des filles et des femmes, dans toutes leurs identités intersectionnelles.

Le thème de WD2023 est **Espaces, Solidarité et Solutions**. WD2023 permettra de créer des espaces inclusifs et co-crées qui favorisent la solidarité pour des solutions durables en matière d'égalité des genres.

Objectifs de WD2023

- 1. Catalyser l'action collective pour faire progresser l'égalité des genres**
Briser les barrières, relever les défis et identifier les opportunités ; créer et s'aligner sur des objectifs communs pour réaliser des avancées concrètes
- 2. Responsabiliser les dirigeants**
Tenir les décideurs responsables de leurs engagements concrets et aider les organisations de la société civile à suivre et à partager les progrès réalisés.
- 3. Renforcer le mouvement féministe**
Connecter le mouvement, apportez des solutions et favorisez des partenariats durables et diversifiés
- 4. Recadrer qui dirige**
Centrer les organisations communautaires, les jeunes, les communautés confrontées à la discrimination systémique, les défenseurs et les acteurs du changement qui travaillent sur le terrain
- 5. Créer un espace**
Créer un espace accessible et inclusif tout en accueillant tous les alliés

Sessions concomitantes

Les sessions concomitantes sont des discussions modérées et des ateliers interactifs qui permettent aux participants d'approfondir des questions clés, d'acquérir des connaissances auprès d'orateurs experts, d'apprendre et d'améliorer leurs compétences en matière de plaidoyer.

Dans le cadre de [l'engagement](#) de Women Deliver de mettre en place un processus plus transparent et inclusif pour le développement de WD2023, les sessions concomitantes, tant pour la conférence sur site que pour la conférence virtuelle, seront sélectionnées par le biais d'un processus de candidature ouvert. Environ 75 sessions sur site et 45 sessions virtuelles seront sélectionnées, offrant un espace pour échanger des connaissances, renforcer les compétences, générer des discussions et partager des solutions pour faire progresser l'égalité des genres par la solidarité et l'action collective.

Procédure de candidature

Les candidatures pour l'organisation d'une session concomitante seront ouvertes le 19 juillet 2022 et fermées le 1er novembre 2022. Les candidatures sont disponibles et acceptées en anglais, français et espagnol.

Les organisateurs sont vivement encouragés à postuler en partenariat avec une ou plusieurs autres organisations, sous forme de coalition ou de réseau. Les organisations peuvent soumettre jusqu'à trois candidatures au total pour des sessions concomitantes sur site et/ou virtuelles.

Les candidatures seront examinées par le [groupe consultatif de WD2023](#) et le personnel de Women Deliver. Women Deliver informera les organisateurs sélectionnés d'ici janvier 2023.

Structure du programme concomitant

Le programme concomitant de WD2023 sera conçu selon une approche transversale mettant en évidence le thème de la Conférence : Espaces, Solidarité et Solutions. Environ 75 sessions sur site et 45 sessions virtuelles seront organisées, en utilisant des formats d'apprentissage divers et innovants.

WD2023 adoptera une nouvelle approche pour l'organisation du programme concomitant; les sessions concomitantes seront organisées selon une approche matricielle développée avec la contribution et les commentaires du groupe consultatif de WD2023. Grâce à cette approche matricielle, les participants à WD2023 seront en mesure d'adapter leur expérience à la Conférence en fonction **1) des objectifs de WD2023, 2) de leurs centres d'intérêt, 3) des approches/formats d'apprentissage souhaités, et 4) de stratégies de plaidoyer spécifiques.** Qu'il s'agisse d'organiser un atelier de renforcement des compétences, d'animer un groupe de réflexion ou de partager les leçons tirées de la mise en œuvre d'un programme, les candidats au programme concomitant sont encouragés à faire preuve de créativité dans la conception de leur session.

- **Approche et format d'apprentissage¹ (sélectionner un)**
 - Développement des compétences
 - Leadership intellectuel
 - Mise en réseau et création de partenariats
 - Partage des leçons apprises
 - L'ensemble du système dans la pièce
 - Narration
 - Autres

- **Objectifs de WD2023 (sélectionner jusqu'à deux)**
 - Catalyser l'action collective pour faire progresser l'égalité des genres
 - Responsabiliser les dirigeants
 - Renforcer le mouvement féministe
 - Recadrer qui dirige
 - Créer un espace

- **Domaines couverts (sujets) (sélectionner jusqu'à trois)**
 - Responsabilité
 - Adolescents
 - Arts/Expression créative
 - Économie des soins/soins non rémunérés
 - Action pour le climat
 - Maladies transmissibles
 - Crise et assistance humanitaire
 - Droits numériques
 - Droits des personnes handicapées
 - Justice et droits économiques
 - Éducation
 - Environnement
 - Foi et religion
 - Violence basée sur le genre et pratiques néfastes

¹ Veuillez consulter le glossaire des formats d'apprentissage en annexe pour obtenir une brève description de chacune des approches d'apprentissage énumérées.

- Égalité des genres
 - Financement de l'égalité des genres
 - Systèmes de santé/Couverture sanitaire universelle
 - Personnel de santé
 - Droits de l'homme
 - Infrastructures, y compris l'eau et l'assainissement
 - Droits du travail
 - Droits fonciers
 - Droits LGBTQIA+
 - Santé maternelle, néonatale et infantile
 - Migration
 - Santé mentale
 - Maladies non transmissibles
 - Nutrition/Sécurité alimentaire
 - Justice raciale
 - Santé et droits sexuels et reproductifs/Autonomie corporelle
 - Droits des travailleurs du sexe
 - Justice sociale
 - Protection sociale
 - Les femmes en politique et dans la prise de décision
 - Engagement des jeunes/Leadership
 - Autres
-
- **Stratégies de plaidoyer promues (sélectionner toutes les options qui s'appliquent)**
 - Responsabilité
 - Action collective
 - Apprentissage transfrontalier
 - Décolonisation
 - Construction de mouvements féministes
 - Intersectionnalité
 - Justice intergénérationnelle
 - Litiges
 - Leadership dans les PRFM
 - Créer un espace

- Partenariats et coalitions
- Paix et gestion des conflits
- Politique et plaidoyer
- Alternance au pouvoir
- Recadrer qui dirige
- Durabilité
- Leadership des femmes
- Recadrer qui dirige
- Autres

Directives pour les sessions concomitantes

WD2023 mettra en lumière des stratégies permettant de mettre en œuvre des solutions pratiques, reproductibles et dont il a été prouvé qu'elles améliorent la vie des filles et des femmes, dans toutes leurs identités intersectionnelles. Nous encourageons les organisateurs à consacrer quelques minutes à la fin de leur session pour partager les messages clés et les prochaines étapes que les défenseurs peuvent suivre dans leur propre travail et dans leurs communautés.

Les candidats retenus feront entendre les divers points de vue et élèveront de nouvelles voix dans leur session en appliquant une approche intersectionnelle et intergénérationnelle. Un groupe diversifié d'intervenants entretient les membres de l'auditoire sur un large éventail d'idées et d'opinions, ce qui permet un meilleur dialogue et une session plus intéressante.

Les engagements de Women Deliver :

Tous les panels doivent comprendre* :

- au moins un intervenant d'un pays à revenu faible ou intermédiaire (PRFM),
- au moins un intervenant jeune (moins de 30 ans), et
- au moins un intervenant d'une communauté marginalisée ou d'une communauté touchée de manière disproportionnée par la discrimination.²

Au moins 60 % des organisateurs, intervenants et conseillers de la conférence seront originaires des PRFM. Les sessions de renforcement des compétences font exception à cette règle, car elles peuvent être enseignées ou dirigées par une seule personne.

² Un membre d'une communauté marginalisée est défini comme une personne qui s'identifie à l'une des catégories suivantes : minorité ethnique, raciale ou religieuse ; personne autochtone ; travailleur informel ; intersexe, lesbienne, gay, bisexuel, queer, transgenre ; migrant ou en migration ; personne vivant avec un handicap ; personne vivant dans un contexte humanitaire ou de crise ; réfugié ou personne déplacée.

Directives pour les organisateurs de sessions concomitantes :

- Tenir compte de la diversité des intervenants, notamment la géographie, le genre, l'âge, les communautés touchées par la discrimination, etc.
- Veiller à ce que divers secteurs soient représentés (gouvernement, praticiens, organisations de la société civile (OSC), universités, secteur privé, acteurs mondiaux/nationaux, etc.
- Les sessions doivent être liées au thème et aux objectifs de la Conférence (voir ci-dessus).
- Appliquer une approche intergénérationnelle et intersectionnelle.
- Co-crée chaque session en collaborant avec le(s) intervenant(s) et le(s) modérateur(s) pour organiser la session.
- Créer un équilibre productif entre les présentations et le dialogue qui laisse un espace pour l'interaction avec le public et pour développer/discuter des solutions.
- Pour garantir des contributions significatives des intervenants, Women Deliver suggère de ne pas dépasser cinq intervenants par session, y compris le modérateur.

N'hésitez pas à nous contacter à wd2023@womendeliver.org si vous avez besoin d'aide pour entrer en contact avec les intervenants. Women Deliver sera ravie de faciliter les présentations avec les jeunes leaders et d'autres personnes qui ont exprimé leur intérêt pour des opportunités de prise de parole.

Langue des sessions

Actuellement, WD2023 (sur site et virtuelle) fournira une interprétation simultanée en anglais, français, espagnol et en langue des signes internationale. Nous encourageons les organisateurs de sessions concomitantes à préparer leur(s) session(s) dans l'une de ces langues.

Format des sessions

Afin de permettre des sessions dynamiques, transformatrices et interactives, nous invitons les organisateurs à expérimenter des formats de session originaux et à réfléchir de manière créative à la façon dont les sessions sont menées. Par exemple, les *sessions de renforcement des compétences* doivent être interactives; les participants doivent repartir avec des compétences tangibles et/ou de nouvelles approches de leur travail. Les sessions de type *Whole System in a Room* (l'ensemble du système dans la pièce) doivent favoriser une compréhension partagée et un engagement plus fort envers des objectifs communs. Nous vous encourageons également à prendre en compte l'engagement du public dans votre format et l'utilisation de la technologie, y compris les sondages d'audience, Twitter, ou la narration sous forme courte. Les organisateurs de sessions sont encouragés à servir d'ambassadeurs et de communicateurs pour leurs sessions en :

- Faisant entendre la voix des sessions en dehors de la salle, en utilisant la technologie et les réseaux sociaux, notamment Twitter, Instagram, Facebook Live et Tik Tok, entre autres.
- Créant des opportunités pour que les gens puissent continuer la discussion après la Conférence.

Une liste des formats d'apprentissage possibles et une brève description de chacun d'entre eux sont fournies dans l'annexe, ci-dessous. Si vous souhaitez mettre en œuvre un format d'apprentissage qui n'est pas décrit, veuillez fournir une description claire du format prévu pour votre session dans votre candidature. Les idées novatrices sont les bienvenues !

Nos petits remerciements

Nous sommes conscients du travail considérable que représente l'organisation d'une session concomitante. Pour aider à couvrir les coûts, nous offrons un taux d'inscription réduit pour les intervenants (jusqu'à cinq personnes) et les organisateurs (jusqu'à deux personnes) de 500 dollars américains. En outre, Women Deliver a mis de côté des bourses (qui comprennent les frais d'inscription, les billets d'avion, l'hôtel, les indemnités journalières et l'assurance maladie) pour les sessions concomitantes. Les organisateurs de sessions peuvent accéder à ces bourses en demandant un soutien financier pour un seul intervenant par le biais du formulaire de candidature. Les organisateurs et les intervenants qui souhaitent obtenir un soutien financier doivent également soumettre une demande de bourse générale.

Merci beaucoup pour votre soutien et votre investissement dans la conférence Women Deliver 2023. Nous apprécions votre temps et vos efforts et nous sommes impatients de co-créeer un programme concomitant réussi !

ANNEXE. GLOSSAIRE DES FORMATS DE SESSION

- 1. Développement des compétences :** Les participants acquièrent de nouvelles compétences ou approfondissent leurs connaissances des compétences, des outils ou des pratiques qui peuvent améliorer leur travail et leur plaidoyer. Les participants devraient repartir avec des compétences tangibles et/ou de nouvelles approches de leur travail.
- 2. Leadership intellectuel :** Des experts dans leur domaine partagent leur expertise, leur expérience, leurs recherches et/ou leurs connaissances sur un domaine ou un sujet particulier.
- 3. Mise en réseau et création de partenariats :** Concentrez-vous sur le renforcement et le partage des capacités en élargissant votre réseau de parties prenantes. Les sessions sont conçues pour aider les participants à se connaître ou à approfondir les relations existantes entre les participants. Les sessions peuvent être basées sur la région géographique, le sujet, le domaine d'expertise ou d'autres facteurs.
- 4. Apprendre de l'échec :** Partagez des exemples de la façon dont l'apprentissage à partir d'erreurs et d'échecs peut conduire au succès. Qu'avez-vous appris d'un échec passé ou d'une situation où les choses ne se sont pas déroulées comme prévu ? Comment avez-vous mis en œuvre les leçons apprises et comment les autres peuvent-ils appliquer ces mêmes leçons à leur propre travail ? Comment développer la résilience et recommencer après un échec ?
- 5. L'ensemble du système dans la pièce :** Les participants représentent une variété aussi large que possible de parties prenantes impliquées dans la résolution d'un problème. Chacun partage les informations, les interprète et décide collectivement des mesures à prendre. Ces sessions devraient favoriser une compréhension commune et un engagement plus fort envers des objectifs communs.
- 6. Narration :** Description d'idées, de croyances, d'expériences de première main et de leçons de vie par le biais d'histoires ou de récits qui suscitent l'émotion et approfondissent la compréhension.